



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Объединенная профсоюзная организация работников социальной защиты  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

**ДОКЛАД**

**Итоги работы Объединенной профсоюзной организации работников  
социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
за период апрель 2015 – апрель 2020 годы на IV отчетно-выборной  
конференции**

докладчик:  
председатель  
Объединенной профсоюзной организации  
работников социальной защиты ХМАО-Югры  
Т.Г.Лыткина

3 апреля 2020 года

Добрый день, уважаемые делегаты!

Ровно пять лет назад мы с вами подводили итоги деятельности Профсоюза, определяли основные направления и приоритеты дальнейшей работы.

Работа Объединенной профсоюзной организации работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа-Югры строится на основании Устава Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений общественного обслуживания РФ, Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, решениях Центрального Комитета Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, а также на Постановлениях Президиумов и Комитетах Тюменской областной профорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания и Объединенной профорганизации работников соцзащиты ХМАО-Югры, выполнения Отраслевого соглашения, заключенного с Департаментом социальной защиты Югры, коллективных договорах учреждений.

В 2019 году закончилась отчётно-выборная кампания. По итогам её проведения, можно отметить, что нам удалось сохранить, укрепить Профсоюз, повысить его авторитет, выстроить работоспособную структуру, умножить кадровые, информационные, финансовые ресурсы, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, подтвердить способность Профсоюза противостоять различным внешним обстоятельствам.

Вопросы мотивации укрепления профсоюзных организаций, профсоюзного членства, организации приёма в Профсоюз и создания новых первичных профсоюзных организаций находились в постоянном поле зрения Объединенной профсоюзной организации.

На профсоюзном учете Объединенной профсоюзной организации работников социальной защиты ХМАО-Югры на 1 января 2020 года стоит 32

первичные профсоюзные организации, с количеством 2230 членов Профсоюза.

Количество ППО уменьшилось на 7 единиц:

Территория	Уменьшение количества ППО
г. Нижневартовск	1
г. Нефтеюганск	1
Нефтеюганский район	1
Березовский район	1
Ханты-Мансийский район	1
Октябрьский район	1
Ханты-Мансийск	1

Продолжается процесс реформирования отрасли, происходит оптимизация организаций, уменьшение общего числа работников учреждений, что сказывается на количестве и общей численности профсоюзных организаций округа.

**Охват,  
численностью профсоюзными организациями и профсоюзным членством  
за 2015-2019гг:**

Год	Общая численность работающих	Кол-во первичных профсоюзных организаций	Количество членов профсоюза
2015	4434	30	1610
2016	4442	39	2870
2017	4486	39	2865
2018	4344	38	2614
2019	3974	32	2230

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих в отрасли составляет **34%**. В учреждениях г.Белоярска, Мегиона, Радужного нет первичных профсоюзных организаций, только 2 профорганизации в г.Нижневартовске.

Хочется отметить высокий уровень охвата профсоюзным членством следующие учреждения:

**Первичные профсоюзные организации  
с высоким охватом профсоюзным членством:**

<b>№</b>	<b>Организация</b>	<b>Охват (%)</b>	<b>Ф.И.О.</b>
<b>1</b>	Первичная профсоюзная организация БУ ХМАО – Югры «Геронтологический центр»	100	Глушкова Оксана Николаевна
<b>2</b>	Первичная профсоюзная организация АУ ХМАО-Югры «Сургутский социально-оздоровительный центр»	98,6	Лобова Лилия Ивановна
<b>3</b>	Первичная профсоюзная организация БУ ХМАО-Югры_ «Советский районный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»	97,6	Аникина Елена Геннадиевна
<b>4</b>	Первичная профсоюзная организация БУ ХМАО–Югры «Нижевартровский дом – интернат для престарелых и инвалидов»	96,8	Варварук Наталья Викторовна
<b>5</b>	Первичная профсоюзная организация БУ ХМАО - Югры "Сургутский центр социальной помощи семье и детям"	95	Кузнецова Светлана Петровна
<b>6</b>	Первичная профсоюзная организация БУ ХМАО– Югры «Советский комплексный центр социального обслуживания населения»	90,8	Богатенкова Марина Николаевна
<b>7</b>	Первичная профсоюзная организация БУ ХМАО-Югры «Сургутский комплексный центр социального обслуживания населения»	90%	Иванова Елена Александровна
<b>8</b>	Первичная профсоюзная организация БУ ХМАО–Югры «Березовский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	85,1	Охалина Надежда Петровна
<b>9</b>	Первичная профсоюзная организация БУ ХМАО-Югры «Сургутский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»	82,7	Котович Анна Анатольевна
<b>10</b>	Первичная профсоюзная организация БУ ХМАО-Югры «Сургутский районный центр социальной помощи семье и детям»	82	Синельникова Марина Владимировна
<b>11</b>	Первичная профсоюзная организация БУ ХМАО-Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения»	79,3	Кроль Татьяна Григорьевна
<b>12</b>	Первичная профсоюзная организация БУ ХМАО-Югры «Советский	77,6	Грановская Ольга Ивановна

	реабилитационный центра для детей и подростков с ограниченными возможностями»		
13	Первичная профсоюзная организация БУ ХМАО– Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения»	70,3	Токарева Ольга Леонидовна

Сохранению высокого уровня профчленства способствовали: эффективно организованная работа по укреплению профорганизаций, вовлечение в Профсоюз новых членов; реализация молодёжной политики, правовая и социальная поддержка, защита работающих, а также сохранение доверия и заинтересованности людей, являющихся его членами.

Вместе с тем, проблема сохранения численности Профсоюза остаётся одной из самых актуальных для всех первичных профсоюзных организаций отрасли.

Работа Комитета Объединенной организации Профсоюза основывается на созданной локальной нормативной базе, которая включает:

- регламент работы комитета, президиума Профсоюза;
- Положение об оплате труда штатных работников Объединенной профорганизации;
- Положение о защите персональных данных членов Профсоюза и членов выборных профсоюзных органов;
- Положение о награждении членов профсоюза и работников социальной сферы;
- Инструкция по делопроизводству и другие нормативные документы.

Наличие локальной нормативной базы профсоюзной организации позволяет строить системную работу по руководству первичными организациями Профсоюза и добиваться единообразного применения норм Устава Профсоюза.

Заседания выборных коллегиальных органов проводятся в соответствии с Уставом Профсоюза.

Только за последний отчётный период на заседаниях комитета и президиума (форма очная и заочная) Объединенной профорганизацией рассмотрено около 50 вопросов по всем основным направлениям уставной деятельности.

В поле зрения выборных органов находятся вопросы профсоюзного членства, организаторской деятельности профсоюзных комитетов, проблемы социального партнёрства, оплаты и условий труда, соблюдения норм ТК РФ и общественного контроля, организация отдыха и лечения членов Профсоюза, информационная работа и другие.

Хорошим организационным началом в работе по реализации тех или иных проектов стал тематический подход в работе на тот или иной календарный год, что позволяет первичным профсоюзным организациям сориентироваться и предметно осуществлять своё планирование работы и обеспечивать реализацию единых уставных целей и задач в конкретный период времени.

В ходе тематических подходов к планированию работы ведётся комплексное изучение практики работы первичных профсоюзных организаций, оказание методической и организационной помощи, обучение профсоюзного актива. Изучается эффективный опыт профсоюзной работы, анализируются проблемы, предлагаются решения.

За отчётный период Объединенная профсоюзная организация сделала ряд существенных шагов по развитию общественной составляющей.

Председатель Объединенной профорганизации Т.Г.Лыткина

- три года была членом Общественного Совета при Департаменте социального развития ХМАО-Югры.

- в настоящее время является членом окружного совета женщин России; участвует в работе

- Коллегии Департамента соцразвития;

- Аттестационной комиссии;

- конкурсных комиссий.

Аналогично председатели первичных профсоюзных организаций являются членами советов, комиссий, рабочих группах по реализации проектов, программ, внесении изменений в Отраслевое соглашение. Более 80% председателей участвуют в заседаниях, совещаниях при директоре.

Взаимодействие с Методическим центром позволило представителям профсоюзных организаций принять активное участие в независимой оценке качества учреждений, подведомственных Депсоцразвития.

Одним из направлений в профсоюзной деятельности является социальное партнерство. В основе социального партнёрства лежит принцип объединения усилий власти и общества. Правовым гарантом выступает Отраслевое соглашение между Департаментом социального развития ХМАО-Югры и Объединенной профсоюзной организацией.

Благодаря социальному партнерству в 2019 году подписано третье Отраслевое соглашение о сотрудничестве между Департаментом и Объединенным профсоюзом на 2020-2022гг. в рамках, которого Профсоюзная организация должна осуществляет контроль над соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере оплаты труда, а именно:

- гарантированная оплата труда в учреждениях в размере не ниже минимального размера оплаты труда, сложившегося в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;
- индексация заработной платы в порядке, установленном нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- подведение не реже одного раза в полугодие анализа фактически складывающегося уровня оплаты труда в отрасли.

Согласно проведенным профсоюзным мероприятиям в 2018 году была сохранена материальная помощь к отпуску на профилактику заболеваний и на социальную поддержку на основании действующей отраслевой системы оплаты труда.

Сохранены выплаты:

- в размере 3 000 рублей работникам, проработавшим в течение календарного года без листков нетрудоспособности при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда, в соответствии с действующими коллективными договорами в учреждениях;

- отчисления денежных средств профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную деятельность в размере не менее 0,15% от объема полученных средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений. Работа по этому вопросу продолжается, в том числе, совместно с Объединением профсоюзов Югры.

- премии к праздникам:

- выплата материальной помощи в случае смерти близких родственников (родители, муж, жена, дети) в размере 10 000 рублей;

- выплата материальной помощи членам Профсоюза при несчастных случаях, стихийных бедствиях, пожарах согласно решениям соответствующих первичных организаций Профсоюза, не более 15 000 рублей за счет перечисляемых на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов. В случае единогласных решений первичных организаций Профсоюза, подтвержденных соответствующими протоколами возможно оказание материальной помощи членам Профсоюза более 15 000 рублей.

- Выплата одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60 и 65 лет, проработавшим в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры, не менее 10 лет, за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда.

- Содействует тому, чтобы работодатели предусматривали в коллективных договорах возможность оплаты труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, соответствующих учреждений за счёт средств учреждений в размерах, установленных коллективными договорами.

Согласно Отраслевому соглашению профактив Объединенной профорганизации принимает участие в разработке нормативных правовых



актов Депсоцразвития Югры, внутренних локальных документов учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры.

За отчетный период в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Объединенным профсоюзом совместно с Департаментом соцразвития, Управлениями, руководителями учреждений были организованы акции под девизом «За справедливую бюджетную политику!». Мероприятия проходили во всех муниципальных образованиях округа в форме деловых встреч, собраний.

В 2019 году акция прошла во всех учреждениях, подведомственных Депсоцразвития в форме обсуждения, внесения предложений в Отраслевое соглашение на 2020-2022 гг.

Во всех учреждениях отрасли действуют коллективные договоры. Это основной нормативный документ организации, который реализовывает и развивает социальные программы, направленные на социальную защиту работников.

Ключевой задачей коллективных договоров является стремление партнёров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

Одним из немало важных направлений является правозащитная работа. Члены профсоюза участвуют в рассмотрении проектов федеральных, окружных законов, постановлений. Большая роль отводится коллективным договорам.

При проведении мероприятий по реорганизации, оптимизации учреждений, которые проходят уже не в первый раз, на защиту прав работников встает Профсоюз. Обязательное участие председателей, членов профактивов в комиссиях по сокращению работников оказало большую поддержку членам Профсоюза.

Президиумом Объединенной профорганизации было принято решение о материальной поддержке председателей ППО при сокращении.

Необходимо отметить, что за последние годы сократилось количество жалоб и обращений от членов профсоюза, связанных с неисполнением законодательных норм в вышестоящие профсоюзные организации.

Необходимо обратить внимание, что одним из направлений деятельности Департамента и Профсоюза является закрепление молодых работников в государственной системе социальных служб Югры, содействие повышению их профессиональной квалификации, карьерному росту и социальной защищенности.

Объединенной профсоюзной организацией в 2013 году начата работа по созданию молодежных советов в первичных профсоюзных организациях.

Основными целями работы Совета является работа с представителями молодого поколения направленная на выявление молодых, инициативных и талантливых профсоюзных лидеров, привлечение их к профсоюзной работе и активной деятельности, создание условий для профессионального роста.

Представители молодежи первичных профорганизаций неоднократно участвовали на молодежных конкурсах, фестивалях Областной профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания, где получали награды за первые места.

В рамках молодежных форумов Объединенной профорганизации проведены обучающие семинары по созданию молодежных советов при ППО, семинары-тренинги на объединение, сплочение коллектива.

В настоящее время в 10 первичных профорганизациях созданы Молодежные советы.

Одним из важнейших направлений в деятельности Комитета Объединенной профорганизации остаётся работа с кадрами и активом.

Постоянно изменяющиеся социально-экономические условия общественной жизни России изменяют формы и методы деятельности профсоюзной организации. Успешное выполнение Профсоюзом своей защитной функции зависит от уровня подготовки профсоюзных кадров, их компетентности, профессиональной грамотности и квалифицированности, психологической готовности работать в динамичных рыночных условиях.

Поэтому в большинстве своем первичные профсоюзные организации возглавляют авторитетные лидеры, которым присущи такие качества, как умение убеждать, владеть ситуацией.

В связи с реорганизацией учреждений (2018-2019г.г) кадровый состав Профсоюза изменился. «Первички» возглавили молодые грамотные неравнодушные люди.

Поэтому забота Объединенной профорганизации о формировании социальных, и профессиональных знаний профсоюзных кадров и актива является постоянной задачей. Так, за отчетный период израсходовано на обучение и повышение квалификации 1,2% профсоюзного бюджета на проведение семинаров для казначеев (2), молодежных советов (2), для проф-активов семинары-тренинги (3), семинары по мотивации профсоюзного членства.

Ежегодно на заседаниях Комитета и Президиума Объединенной профорганизации слушается отчет председателя Объединенной профорганизации о проделанной работе, председателей первичных профорганизаций, утверждается план работы, обсуждается смета на следующий год.

Как показывает опыт работы многих профсоюзных организаций, хорошо продуманная система поощрения позволяет выборным профсоюзным органам рассчитывать на эффективную деятельность профсоюзного актива и активное участие рядовых членов Профсоюза в деятельности профсоюзной организации.

Так п.10.6 Отраслевого соглашения предусматривает в коллективных договорах необходимость возможности оплаты труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, за счёт средств учреждений в размерах, установленных коллективными договорами.

За отчетный период к праздникам, юбилейным датам были награждены председатели, активисты первичных профсоюзных организаций, социальные партнеры.

## Количество награждённых за 2015-2019гг.

Вид награды	2019 год	2018 год	2017 год	2016 год	2015 год
Юбилейный знак Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания		22			
Почетная грамота Тюменской областной организации	15	8	5	2	2
Благодарственное письмо Тюменской областной организации	7	5	6	5	5
Почетная грамота Объединенной профорганизацией	73	33	26	37	32
Благодарственное письмо Объединенной профорганизацией	91	77	86	63	64
ВСЕГО наград разного уровня за 2015-2019гг	664				

Не менее важным направлением в работе Профсоюза является информация, которая делает члена Профсоюза сильнее, активнее и настойчивее в защите коллективных и индивидуальных трудовых прав и интересов.

Все первичные профорганизации оснащены современными информационными средствами техники. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры Объединенной профорганизации.

В целях повышения информированности членов Профсоюза издается профсоюзная газета «Профсоюзный вестник», которую получают все первичные профсоюзные организации. Спасибо всем, кто пишет статьи о жизни учреждения, поздравляет Юбиляров, радуется фотографиями, участвует в конкурсах.

Одним из важных коммуникационных инструментов, позволяющих обеспечить регулярный информационный обмен, платформой для информационного наполнения, а также имиджа Объединенной организации является сайт организации. Сайт действует с 2012 года. Были созданы страницы, разделы, отражающие деятельность Профсоюза. В настоящее время сайт «заморожен». Для того, что бы вновь вызвать интерес членов Профсоюза, нужен специалист, владеющий знаниями и желанием сделать сайт интересным, нужным, полезным, а также активность самих первичных профсоюзных организаций.

Тем не менее, на сайтах учреждений есть страница «Профсоюз», где размещается информация о работе первичной профорганизации.

Еще одна форма информированности – профсоюзный стенд. Профсоюзные стенды должны быть размещены в доступном месте, нести информацию сегодняшнего дня. Но не всегда в учреждении увидишь стенд, возле которого захочется остановиться и узнать новую информацию. А жаль!

Общеизвестно, что отсутствие достаточной информации не позволяет членам Профсоюза ориентироваться в работе организации и создаёт у них мнение о бездеятельности Профсоюза. Это чаще всего и порождает выход людей из Профсоюза, неверие в результативность профдвижения.

Хочется отметить целенаправленную работу по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев. Актуальными являются вопросы, связанные со здоровьем работников.

Реализация основных мероприятий в области охраны труда осуществляется в рамках Отраслевого соглашения между Департаментом соцразвития ХМАО-Югры, а также коллективных договора учреждений.

В отрасли создана и функционирует система управления охраной труда, организована работа по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда, обеспечению здоровых и безопасных условий. Разработаны локальные нормативные акты по охране труда и обеспечению безопасности коллективов, активно, без формализма, ведётся работа по проведению административно-общественного контроля по охране труда.

Все работники проходят обязательные медицинские осмотры за счёт средств работодателей в сроки, установленные нормативными документами Минздрава России.

Следует отметить, что в Объединенной профсоюзной организации разработано и утверждено Положение об управлении охраной труда.

В 2019 году областная профорганизация проверила работу Объединенной профорганизации на предмет охраны труда с целью оказания методической

помощи. Итог - положительная оценка деятельности первичных организаций Профсоюза по охране труда г.Ханты-Мансийска.

По итогам проверки председателю ППО Ханты-Мансийского комплексного центра было предложено принять участие в ежегодном смотре-конкурсе Тюменской областной организации работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда первичной профорганизации. Заняли первое место. Брехт Александр Пиусович, специалист по охране труда комплексного центра г.Ханты-Мансийска был награжден грамотой.

Особое внимание профсоюзные комитеты уделяют здоровью и отдыху членов Профсоюза. В учреждениях разработаны программы по оздоровлению коллектива, проводятся туристические слеты, конкурсы, выезды на природу, оплачиваются дорожки в бассейне, оказывается материальная помощь, занимающимся спортом.

Дважды Объединенная профорганизация выступала спонсором конкурса на лучшую оздоровительную программу учреждения (2016-2017гг). 8 учреждениям, занявшим первое, второе и третье место были вручены дипломы и премии в размере 10000, 7000, 5000 рублей.

Продолжена работа по оформлению заявок на путевки для членов профсоюза и их семей. Согласно заключенному договору между Объединенной профорганизацией и ЗАО «Профкурорт», Тюменской областной организацией за 2015-2019 годы было заказано 56 семейных путевок со скидкой от 10 до 20%.

Необходимо отметить, что число приобретаемых путевок резко сократилось с 2018 года. В настоящее время пользуются спросом санатории Тюменской, Курганской Омской области: Ингала, Увельды, Сосновый бор, Светлый и конечно, Медвежье озеро с его неповторимой водой. Профактиву необходимо активизировать работу среди членов профсоюза по предоставлению оздоровительных путевок.

Кроме того, реализация дисконтных карт для членов Профсоюза позволяет значительно удешевлять стоимость посещения спортивных секций, бассейнов, торговых сетей, а также учреждений культуры и досуга.

Согласно плану работы Объединенной профорганизации популярными стали мероприятия направленные на единение, командный дух, здоровый образ жизни, коллективизм, взаимовыручку и хорошее настроение. Это туристический слет, КВНы, конкурсы профсоюзных агитбригад, конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию, молодежные форумы.

Активное участие в мероприятиях принимают первичные профсоюзные организации г. Югорска, Ханты-Мансийска, Нефтеюганска, Пыть-Яха, Нягани, Урая, Советского, п.Пионерский, Пыть-Яха, Психоневрологического интерната п.Излучинский, Нижневартовского района.

Участие первичных профсоюзных организаций в мероприятиях за пределами округа и области дают свои результаты. Например, в 2017 году победителем в фотоконкурсе на лучшую фотографию, посвященную Общероссийскому Профсоюзу работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения, был награжден Почетной грамотой Общероссийского профсоюза работников госучреждения и общественного обслуживания РФ.

За работу направленную на развитие профсоюзного движения, профессионализм, ответственное отношение хочется выразить слова благодарности председателям первичных профсоюзных организаций:

Охалиной Надежде Петровне (Березовский районный комплексный центр социального обслуживания населения),

Брехт Валентине Алгисовне (Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения),

Токаревой Ольге Леонидовне (Югорский комплексный центр социального обслуживания населения),

Федотовой Юлии Васильевне (Урайский комплексный центр социального обслуживания населения),

Грановской Ольге Ивановне (Советский реабилитационный центра для детей и подростков с ограниченными возможностями),

Магомедовой Камиле Сераскеровне (Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения),

Варварук Наталье Викторовне (Нижневартовский дом – интернат для престарелых и инвалидов)

Кроль Татьяне Григорьевне (Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения),

Аникиной Елене Геннадиевне (Советский районный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних),

Кулаковой Ирине Михайловне (Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения),

Кузнецовой Светлане Петровне (Сургутский центр социальной помощи семье и детям)

Кантушкину Вячеславу Александровичу ( Ханты –Мансийский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями)

Джумакаевой Зульфие Залимхановне (Пыть-Яхский комплексный центр социального обслуживания населения)

В 2019 году за активное участие, развитие профсоюзного движения Общероссийский Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ наградил Объединенную профсоюзную организацию работников соцзащиты Ханты-Мансийского автономного округа-Югры Благодарностью. Уважаемые коллеги! Это не просто слова, это высокая оценка нашего с вами труда.

Уважаемые делегаты IV Отчётно-выборной конференции!

Сегодня, в период проведения IV Отчётно-выборной конференции (заочной), важно не только проанализировать и оценить, насколько эффективна работа Профсоюза, но и поставить перед собой цель – сделать эту работу в перспективе ещё эффективнее.



Исходя из результатов проведённого анализа деятельности, нам необходимо активизировать работу по представительству и защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников, развитию социального партнёрства на всех уровнях, укреплению организационного, кадрового, финансового статуса.

Отчётный период был непростым для всех нас, но он доказал, что в единстве и сотрудничестве мы способны сделать многое.

Позвольте мне выразить слова благодарности руководителям учреждений за поддержку, понимание, сотрудничество, заинтересованность в Профсоюзе, Департаменту социальной защиты автономного округа.

Ещё раз подчеркну: нам есть над чем работать, есть что совершенствовать, а главное, есть потенциал, который можно и нужно реализовывать.

Конечно, не всё нам удалось выполнить. Но мы умеем объективно оценивать собственную работу, делать необходимые выводы, проводить анализ, строить на основе его перспективные планы.

Вся предыдущая практика однозначно показала - для того, чтобы с нами считались, видели в нас полноправных партнёров, Профсоюз должен оставаться мощным, организационно сильным и финансово состоятельным. И только от нас с вами, нашего единства и сплочённости, ответственного отношения к проблемам тех, кто нам доверил защищать свои права, интересы будет зависеть во многом, какое будущее ожидает нас и наш Профсоюз.

Искренне благодарна всем, кто в течение отчётного периода своим отношением к делу изо дня в день доказывал: «Профсоюз – это сила!»

Спасибо за внимание!

3 апреля 2020 года  
г. Ханты-Мансийск

