

**Информация об исполнении Плана мероприятий по противодействию
коррупции бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания
населения «Сфера» на 2016 год**

Приказом директора учреждения от 23.03.2016 № 72-р персональная ответственность за состояние антикоррупционной деятельности возложена на заместителей директора: Назарову Наталью Николаевну, Строкину Юлию Александровну.

В целях повышения эффективности антикоррупционной деятельности, в течение 2016 года учреждением планомерно и системно проводились мероприятия, направленные на противодействие коррупции по направлениям:

- кадровое обеспечение;
- нормативно-правовое обеспечение;
- образовательное обеспечение;
- информационное обеспечение;
- осуществление контрольных функций.

В рамках реализации мероприятий по кадровому обеспечению в течение отчетного периода проведены мероприятия по:

- закреплению персональной ответственности за организацию антикоррупционной работы в учреждении (дополнительное соглашение к трудовому договору и должностная инструкция);

- недопущению случаев приема на работу граждан, имеющих прямые родственные связи и прямое подчинение с работниками учреждения, с целью недопущения случаев возникновения конфликта интересов (декларация о конфликте интересов). Случаи возникновения конфликта интересов не выявлены;

- формированию резерва управленческих кадров. Проведено 3 конкурса (АППГ – 1), сформирован резерв управленческих кадров по должностям «заместитель директора» в количестве 2 человек, «заведующий отделением» – 4 человека.

В рамках проведения разъяснительной работы среди работников учреждения о законодательстве Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по борьбе с коррупцией в течение 2016 года проведено 6 мероприятий, в том числе:

– изучение мер уголовной ответственности за получение, дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (приняли участие – 56 работников);

– практикум по организации работы по сообщению работниками учреждения о получении подарка, в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации (приняли участие – 56 работников);

– изучение постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 сентября 2015 года № 107 «О комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (приняли участие – 50 работников);

– изучение распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14 ноября 2014 года № 607-рп «О типовых правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра» (приняли участие – 32 работника);

– практикум по информированию работниками директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в учреждении (приняли участие – 29 работников);

– обзор типовых ситуаций конфликта интересов работников (приняли участие – 36 работников).

Проведено индивидуальное консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов для 5 работников учреждения (АППГ – 1).

В апреле 2016 года заместитель директора (Н.Н.Назарова) прошла обучение в АНО ДПО «УЦ «Развитие» по программе «Противодействие коррупции на государственном и муниципальном уровне в Российской Федерации».

В целях информационного обеспечения антикоррупционной деятельности:

- на официальном сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная деятельность» своевременно осуществлялась актуализация информации;
- в структурных подразделениях учреждения оформлены информационные стенды для получателей социальных услуг и работников по вопросам противодействия коррупции;
- созданы условия для объективного и полного рассмотрения обращений граждан.

В целях осуществления контрольных функций ежемесячно проводилось анкетирование получателей социальных услуг по изучению удовлетворенности качеством социального обслуживания. В 2016 году уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления социальных услуг составил 99,5% (2015 год – 99,3%).

В плановом порядке осуществлялся контроль над качеством социального обслуживания. План проведения внутреннего аудита на 2016 год исполнен в полном объеме.

Разработана Экспертная карта проверки состояния антикоррупционной деятельности в структурных подразделениях учреждения.

В августе 2016 года Управлением социальной защиты населения по г.Югорску и Советскому району проведена проверка организации работы по реализации антикоррупционного законодательства в учреждении. По результатам проверки рекомендовано: ответственному за противодействие коррупции (Ю.А.Строкина) пройти обучение по антикоррупционной тематике.

В 2016 году случаи несоблюдения работниками требований к этике и служебному поведению, возникновения конфликта интересов, совершения работниками коррупционных правонарушений не зарегистрированы.

План работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении на 2016 год исполнен в полном объеме.

Заместитель директора



Н.Н.Назарова