

**Информация об исполнении Плана мероприятий по противодействию  
коррупции бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания  
населения «Сфера» на 2015 год**

В целях повышения эффективности антикоррупционной деятельности в течение 2015 года учреждением планомерно и системно проводились мероприятия, направленные на противодействие коррупции по направлениям:

1. Меры по предупреждению и противодействию коррупции.
2. Меры по кадровому и образовательному обеспечению.

Приказом директора учреждения (№ 97-р от 28.05.2015) назначены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции с внесением изменений в трудовые договоры и должностные инструкции работников.

В рамках кадрового и образовательного обеспечения антикоррупционной деятельности в течение 2015 года планомерно проведено 12 обучающих мероприятий для работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, которые включили в себя:

- изучение нормативно-правовых документов;
- изучение методических рекомендаций Минтруда России;
- обзор типовых ситуаций;
- проведение практикумов;
- разъяснение мер уголовной и административной ответственности за получение и дачу взятки;
- осуществление индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов.

Проведен конкурс по формированию резерва управленческих кадров.

В течение текущего года осуществлялись мероприятия по выявлению наличия прямых родственных связей между работниками учреждения, с целью исключения случаев возникновения конфликта интересов.

Юрисконсульт учреждения системно проводилась работа по экспертизе нормативных актов и их проектов в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.

В целях информационного обеспечения антикоррупционной деятельности:

– на официальном сайте учреждения создан раздел противодействия коррупции, на котором размещена информация о должностных лицах, ответственных за противодействие коррупции; нормативные правовые акты, локальные документы учреждения;

– в структурных подразделениях учреждения оформлены информационные стенды для получателей социальных услуг и работников по вопросам противодействия коррупции;

– созданы условия для объективного и полного рассмотрения обращений граждан.

В целях осуществления контрольных функций ежемесячно проводилось анкетирование получателей социальных услуг по изучению удовлетворенности качеством социального обслуживания.

В плановом порядке осуществлялся контроль за качеством социального обслуживания (план внутреннего аудита).

План работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении на 2015 года исполнен в полном объеме.

По итогам 2015 года в учреждении отсутствуют случаи совершения коррупционных нарушений работниками.

Назарова Наталья Николаевна,  
заместитель директора  
8(34675)74016